

SPIS TREŚCI

Wstęp.....	5
------------	---

ROZDZIAŁ I

PARTYCYPACJA PRACOWNIKÓW A ZARZĄDZANIE ORGANIZACJĄ

1.1. Potrzeba włączania pracowników w funkcjonowanie organizacji.....	8
1.2. Od ujęć uczestnictwa do istoty partycypacji pracowników	9
1.3. Wymiary, kryteria i formy partycypacji pracowników	13
1.4. Metody i taktyki zarządzania uwzględniające partycypację bezpośrednią a formy współudziału.....	24
1.4.1. Partycypacyjne metody i techniki organizowania pracy indywidualnej	24
1.4.2. Partycypacja zespołowa w metodach i technikach zarządzania	29
1.4.3. Metody i techniki zarządzania wykorzystujące ideę współudziału indywidualnej i zespołowej partycypacji	34

ROZDZIAŁ II

PROCES BEZPOŚREDNIEJ PARTYCYPACJI DECYZYJNEJ W ZARZĄDZANIU PRZEDSIĘBIORSTWEM

2.1. Proces bezpośredniej partycypacji pracowników; uwarunkowania	39
2.2. Wyznaczniki włączania pracowników przez menedżerów w proces decyzyjny.....	44
2.3. Potrzeby, percepcja i oczekiwania podwładnych jako determinanty współuczestnictwa.....	50
2.4. Czynniki o charakterze zewnętrznym wpływające na partycypację pracowników	62
2.5. Partycypacja pracowników w praktyce funkcjonowania przedsiębiorstw.....	65
2.6. Model partycypacji pracowników w procesie decyzyjnym.....	69

ROZDZIAŁ III

METODYCZNE PODSTAWY BADAWCZE

3.1. Eksplikacja problematyki badawczej.....	75
3.2. Opis badań.....	78
3.3. Charakterystyka próby badawczej.....	79

ROZDZIAŁ IV
POWSZECHNOŚĆ BEZPOŚREDNIEJ PARTYCYPACJI PRACOWNIKÓW
W BADANYCH PRZEDSIĘBIORSTWACH

4.1. Formy partycypacji wymiaru jakościowego; stan i ocena.....	82
4.2. Bezpośrednia partycypacja wymiaru podmiotowego w praktyce	96
4.2.1. Indywidualna partycypacja decyzyjna; rozwiązania, preferencje, następstwa.....	96
4.2.2. Partycypacji decyzyjna w formie zespołowej; cele, uprawnienia, korzyści.....	107
4.3. Etapy procesu partycypacji; teoria a praktyka	113

ROZDZIAŁ V
UWARUNKOWANIA BEZPOŚREDNIEJ PARTYCYPACJI
PRACOWNIKÓW W ŚWIETLE WYNIKÓW BADAŃ

5.1. Empiryczne ujęcia partycypacji.....	118
5.2. Uwarunkowania decyzji o współdziale	120
5.2.1. Przesłanki i determinanty włączania podwładnych w proces decyzyjny.....	120
5.2.2. Czynniki warunkujące decyzję pracowników o włączeniu się w proces partycypacji	128
5.3. Uwarunkowania wspólnego podejmowania decyzji.....	135
5.3.1. Dobrowolność i aktywność partycypacji a skuteczność współdziału.....	135
5.3.2. Determinanty aktywności podwładnych we współdziale	137
5.3.3. Intensywność uczestnictwa a osiągnięte korzyści partycypacji.....	141
5.4. Uwarunkowania osiągania korzyści partycypacji	146
5.4.1. Czynniki o charakterze wewnętrznym a następstwa współdziału	146
5.4.2. Czynniki o charakterze zewnętrznym a następstwa partycypacji	161
5.5. Empiryczny model bezpośredniej partycypacji pracowników w procesie decyzyjnym.....	170
Zakończenie	174
Bibliografia	177
Spis rysunków	186
Spis wykresów	187
Spis tabel.....	188